



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खंड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 605 ]

नई दिल्ली, बुधवार, दिसम्बर 5, 2001/अग्रहायण 14, 1923

No. 605]

NEW DELHI, WEDNESDAY, DECEMBER 5, 2001/AGRAHAYANA 14, 1923

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 3 दिसम्बर, 2001

सा. का. नि. 878(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और सीमा सुरक्षा बल वर्ग-2 (राजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1974 तथा वर्ग-2 (अराजपत्रित) तथा वर्ग-3 पद, सीमा सुरक्षा बल महानिदेशालय, वेतन एवं लेखा प्रभाग, भर्ती नियम 1974 को उन बातों के सिवाय, अधिकृत करते हुए, जिन्हें अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, सीमा सुरक्षा बल महानिदेशालय, वेतन एवं लेखा प्रभाग, गृह मंत्रालय में उपर्युक्त पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

## 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा सुरक्षा बल (समूह "ख" राजपत्रित एवं अराजपत्रित) तथा समूह "ग" पद भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

## 4. निरर्हता :—

यह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने, अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यापृति.**—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन अथवा चयन वाले व्यक्तियों के सह-प्येष्ठता या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. लेखा अधिकारी	18* (2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" (राजपत्रित, अनुसचिवीय)	7450-225- 11,500 रु.	चयन-सह-प्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।						
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	
8		9		10	11	
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	1. 66.67% प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा। 2. 33.33% प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति द्वारा।	
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा				यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
12				13	14	
प्रोन्नति						
कनिष्ठ लेखा अधिकारी जिन्होंने उम्र ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। टिप्पणी : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/				प्रोन्नति पर विचार करने हेतु, समूह (ख) विभागीय प्रोन्नति समिति	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।	

12	13
पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर क्षेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलता पूर्वक पूरी कर ली हो।	(क) महानिरीक्षक सीमा सुरक्षा बल —अध्यक्ष (ख) उप-महानिरीक्षक/निदेशक (लेखा) सीमा सुरक्षा-बल —सदस्य (ग) उप महानिरीक्षक/केन्द्रीय पुलिस संगठन का कोई उप निदेशक —सदस्य (घ) कमाण्डेंट/सहायक निदेशक (लेखा), सीमा सुरक्षा बल —सदस्य
<b>प्रतिनियुक्ति</b> केन्द्रीय सरकार के अधीन अधिकारी (क) (i) मूल कॉडर/विभाग में जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या (ii) नियुक्ति के पश्चात् 6500—10500 रुपए के वेतनमान या मूल कॉडर/विभाग में समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उस ग्रेड में दो वर्ष की सेवा की हो, या (iii) नियुक्ति के पश्चात् 5500—9000 रुपए के वेतनमान या मूल कॉडर/विभाग में समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उस ग्रेड में पांच वर्ष की सेवा की हो, और (ख) निम्नलिखित अर्हताओं में से कोई भी एक रखता हो, (i) अधीनस्थ लेखा सेवा या केन्द्रीय सरकार के किसी भी संगठित लेखा विभाग द्वारा आयोजित समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण किया हो, (ii) सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान में रोकड़ और लेखा कार्य में सफलतापूर्वक प्रशिक्षण पूरा किया हो अथवा समकक्ष और रोकड़, लेखा तथा बजट कार्य का अनुभव (पोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति, जिनके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कॉडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)	

1	2	3	4	5	6	7
2. कनिष्ठ लेखा 30*	साधारण	5500-175-	चयन-मह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
अधिकारी (2001)	केन्द्रीय सेवा	9,000 रु.				
	समूह "ख"					
	(अराजपत्रित,					
	अनुसचिवीय)					

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन  
किया जा सकता है।

8	9	10	11
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा। टिप्पणी—चयन-सह-चयन ज्येष्ठता के आधार पर ग्रेड में 6 वर्ष की नियमित सेवा के साथ वरिष्ठ लेखाकारों की प्रोन्नति द्वारा 50 प्रतिशत लिपिकों/कनिष्ठ लेखाकारों/वरिष्ठ लेखाकारों में से विभागीय परीक्षाओं द्वारा 50 प्रतिशत जिन्होंने एस ए एस स्तर की परीक्षा उत्तीर्ण की है।

12	13	14
<p>(i) प्रोन्नति</p> <p>(1) चयन सह ज्येष्ठता वरिष्ठ लेखाकार जिन्होंने उस ग्रेड में 6 वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पणी : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर क्षेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलता पूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>समूह (ख) विभागीय प्रोन्नति समिति</p> <p>(क) महानिरीक्षक सीमा सुरक्षा बल —अध्यक्ष</p> <p>(ख) उप-महानिरीक्षक/निदेशक (लेखा) —सदस्य</p> <p>(ग) उप महानिरीक्षक/केन्द्रीय पुलिस संगठन का कोई उप निदेशक —सदस्य</p> <p>(घ) कमाण्डेंट/सहायक निदेशक (लेखा), सीमा सुरक्षा बल —सदस्य</p>	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</p>

(ii) विभागीय परीक्षा

लिपिक/कनिष्ठ लेखाकार/वरिष्ठ लेखाकार जिन्होंने अधीनस्थ लेखा सेवा स्तर की परीक्षा उत्तीर्ण कर ली है।

टिप्पणी : अधीनस्थ लेखा सेवा की विभागीय परीक्षा वेतन एवं लेखा प्रभाग, सीमा सुरक्षा बल मुख्यालय द्वारा प्रतिवर्ष अक्टूबर में आयोजित की जाएगी। लिपिक/कनिष्ठ लेखाकार/वरिष्ठ लेखाकार जिन्होंने ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली है। परीक्षा में भाग लेने के पात्र होंगे।

(iii) प्रतिनियुक्ति

- (अ)(क) (1) केन्द्रीय सचिवालय सेवा के सहायक जिन्होंने अपने मूल कॉडर/विभाग में नियमित आधार पर पद धारण किया हुआ है, या
- (ii) केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा के उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने अपने मूल कॉडर/विभाग में नियुक्ति के पश्चात् उस ग्रेड में नियमित आधार पर 8 वर्ष की सेवा की हो, तथा
- (ख) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान में रोकड़ एवं लेखा कार्य या उसके समकक्ष प्रशिक्षण प्राप्त किया हो तथा रोकड़ लेखा और बजट कार्य में तीन वर्ष का अनुभव हो जिसके न होने पर

## (ब) केन्द्रीय सरकार के अधीन अधिकारी

- (क) (i) जो मूल कॉडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
- (ii) जिन्होंने मूल कॉडर/विभाग में नियुक्ति के पश्चात् 5000-8000 रुपए या समतुल्य वेतन मान में नियमित आधार पर उस ग्रेड में तीन वर्ष की सेवा की हो, या
- (iii) जिन्होंने मूल कॉडर/विभाग में नियुक्ति के पश्चात् 4500-7000 रुपए या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उस ग्रेड में 6 वर्ष की सेवा की हो और जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान में रोकड़ एवं लेखा कार्य का या उसके समकक्ष प्रशिक्षण प्राप्त किया हो तथा रोकड़ लेखा और बजट कार्य में तीन वर्ष का अनुभव हो।

या

- (ख) केन्द्रीय सरकार के किसी संगठित लेखा विभाग द्वारा आयोजित अधीनस्थ लेखा सेवा या उसके समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण की हो।

(पोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति, जिनके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कॉडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

1	2	3	4	5	6	7
3. वरिष्ठ लेखाकार (2001)	81*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अनुसचिवीय	4500-125-7,000 रु.	चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।						

12	13	14
<b>प्रोन्नति</b>	<b>विभागीय प्रोन्नति समिति</b>	<b>लागू नहीं होता</b>
(i) वेतन एवं लेखा प्रभाग सीमा सुरक्षा बल/आन्तरिक लेखा परीक्षा दल में कार्यरत कनिष्ठ लेखाकारों में से 80 प्रतिशत पद उन लेखाकारों की प्रोन्नति से भरे जाएं जिन्होंने विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण की हो एवं जिन्होंने उसी ग्रेड में 3 वर्ष की सेवा पूरी कर ली है। वेतन एवं लेखा प्रभाग सीमा सुरक्षा बल/आन्तरिक लेखा परीक्षा दल में कार्यरत कनिष्ठ लेखाकार जिन्होंने वरीयता के आधार पर इस ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली हो।	1. उप महानिरीक्षक/निदेशक (लेखा) सीमा सुरक्षा बल —अध्यक्ष 2. कमाण्डेंट/सहायक निदेशक (लेखा) सीमा सुरक्षा बल —सदस्य 3. उप कमाण्डेंट/लेखा अधिकारी, सीमा सुरक्षा बल —सदस्य	

**प्रतिनियुक्ति**

संगठित लेखा विभागों से कनिष्ठ लेखाकार जिन्होंने अपने ग्रेड में 5 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो।

1	2	3	4	5	6	7
4. कनिष्ठ लेखाकार (2001)	93*	माधारण केन्द्रीय सेवा समूह "न" अनुसूचितीय	4000-100-6,000 रु.	अयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	21 से 25 वर्ष के बीच, सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष, अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए 5 वर्ष, अन्य पिछड़े वर्ग के लिए 3 वर्ष शिथिलनीय (प्रार्थना पत्र प्राप्त होने की अन्तिम तिथि को)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।						

8	9	10	11
किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से स्नातक या, उसके समकक्ष/वाणिज्य स्नातक को वरीयता दी जाएगी।	शिक्षा—कोई सीमा नहीं आयु—कोई सीमा नहीं	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष	1. 10 प्रतिशत लिपिकों में से जिसके न होने की स्थिति में प्रतिनियुक्ति पर 2. 70 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा 3. 20 प्रतिशत सीमित विभागीय परीक्षा द्वारा

12	13	14
<b>(1) प्रोन्नति</b>	<b>विभागीय प्रोन्नति समिति</b>	<b>लागू नहीं होता</b>
वेतन एवं लेखा प्रभाग सीमा सुरक्षा बल/आन्तरिक लेखा परीक्षा दल में कार्यरत उन लिपिकों में से जो नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस ग्रेड में कम से कम 8 वर्ष की सेवा पूर्ण कर चुके हों।	1. उप महानिरीक्षक/निदेशक (लेखा) सीमा सुरक्षा बल —अध्यक्ष 2. कमाण्डेंट/सहायक निदेशक (लेखा) सीमा सुरक्षा बल —सदस्य 3. उप कमाण्डेंट/लेखा अधिकारी, सीमा सुरक्षा बल —सदस्य	
<b>(2) प्रतिनियुक्ति</b>		
1. संगठित लेखा कार्यालयों, रक्षा लेखा विभाग, डाक तार तथा रेलवे लेखा विभाग, के उन लिपिकों में से जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 8 वर्ष की सेवा पूर्ण कर ली हो।		
2. संगठित लेखा विभागों अर्थात् भारतीय लेखा परीक्षा एवं लेखा विभाग, लेखा महानियंत्रक, रक्षा लेखा, डाकतार या रेलवे लेखा विभाग के कनिष्ठ लेखाकारों या लेखा परीक्षकों में से।		

3. सीमा सुरक्षा बल के सदृश पद धारण करने वाले लिपिकों में से।

### ( 3 ) सीमित विभागीय परीक्षा

सीमित विभागीय परीक्षा वेतन एवं लेखा प्रभाग सीमा सुरक्षा बल/आन्तरिक लेखा परीक्षादल के उन लिपिकों तक सीमित होगी जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष से कम की नियमित सेवा न की हो।

1	2	3	4	5	6	7
5. लिपिक	38* (2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अनुसूचिवीय	3,050-75- 3950-80 4,590 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष, सरकारी कर्मचारी/ अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के मामले में 5 वर्ष अन्य पिछड़े वर्ग के मामले में 3 वर्ष तक शिथिलनीय (प्रार्थना पत्र के प्राप्त करने की अन्तिम तिथि को)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।						
8	9	10	11			
मैट्रिक या मान्यता प्राप्त बोर्ड या संस्थान से समकक्ष परीक्षा <b>टंकण गति</b> अंग्रेजी—30 श.प्र.मि. हिन्दी—25 श.प्र.मि.	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष।	1. कर्मचारी चयन आयोग द्वारा सीधी भर्ती से 90 प्रतिशत। 2. 10 प्रतिशत विभागीय परीक्षाओं के आधार पर सीमा सुरक्षा बल महा- निदेशालय के समूह 'घ' कर्मचारियों के आमेलन से। 3. भविष्य में सीधी भर्ती की सभी रिक्तियां वर्दी धारी पदों से भरी जाएंगी।			
12	13	14				
<b>आमेलन</b> सीमा सुरक्षा बल मुख्यालय की नियमित स्थापनाओं के सभी समूह 'घ' कर्मचारी जो नियुक्ति के बाद नियमित आधार पर समूह 'घ' में कम से कम 5 वर्ष की सेवा और अंग्रेजी में 30 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी में 25 श.प्र.मि. की टंकण गति के साथ मैट्रिक या समकक्ष की न्यूनतम शैक्षिक अर्हताएं रखते हों। समूह 'घ' कर्मचारियों के लिए अधिकतम आयु सीमा 35 वर्ष होगी।	<b>विभागीय प्रोन्नति समिति</b> 1. कमाण्डेंट/सहायक निदेशक (लेखा) सीमा सुरक्षा बल —अध्यक्ष 2. उप-कमाण्डेंट/लेखा अधिकारी सीमा सुरक्षा बल —सदस्य 3. सहयोजित सदस्य —सदस्य	लागू नहीं होता				

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

## NOTIFICATION

New Delhi, the 3rd December, 2001

**G.S.R. 878(E).**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Border Security Force (Class-II Gazetted Posts), Recruitment Rules, 1974 and Class-II (Non-Gazetted) and Class-III Posts of Directorate General Border Security Force, Pay and Accounts Division, Recruitment Rules, 1974, in so far as they relate to the posts except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following Rules regulating the method of Recruitment to the said posts in the office of Directorate General, Border Security Force, Pay and Accounts Division in the Ministry of Home Affairs, namely,—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called Directorate General, Border Security Force (Group 'B' Gazetted and Non Gazetted Posts) and group 'C' posts Recruitment Rules, 2001

(2) They shall come into force from the date of their publication in the official gazette

**2. Number of posts, classification and scales of pay.**—The number of posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules

**3. Method of recruitment, age limit qualification etc.**—The method of recruitment to the said posts, age limits, qualifications and other matter relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid schedule

**4. Disqualifications.**—No person,—

(a) who has entered into, or contracted a marriage with a person having a spouse living or

(b) who having a spouse living has entered into, or contracted a marriage with any person

shall be eligible for appointment to the said posts

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Powers to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation in the age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Sl No.	Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection by Merit or selection cum seniority or non-selection post
1	2	3	4	5	
1	Accounts Officer	18* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' (Gazetted Ministerial)	Rs 7450-225 11500	Selection-cum-Seniority



Age limit for Direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any
6	7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation /absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

11	12
1. 66.67% by promotion failing which by deputation.	<p><b>Promotion :</b> Junior Accounts Officer with 5 year regular service in the grade.</p> <p><b>Note .</b> Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service of two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service</p> <p><b>Deputation :</b> Officers under the Central Government</p> <p>(a) (i) Holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/Department; or</p> <p>(ii) With two years service in the Grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs 6500—10500 or equivalent in the parent cadre/department, or</p> <p>(iii) With five years service in the Grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs 5500—9000 or equivalent in the parent cadre/department, and</p> <p>(b) Possessing any of the following qualifications</p> <p>(i) A post in the Subordinate Accounts Service or equivalent examination conducted by any of the Organised Accounts Department of the Central Government.</p> <p>(ii) Successful completion of training in Cash and Accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and experience in cash, Accounts and Budget work</p> <p>the departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Govt shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications)</p>
2. 33.33% by Deputation	

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13	14
Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion —	Consultation with Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(1) Inspector General, Border Security Force —Chairman	
(2) Deputy Inspector General/Director (Accounts) Border Security Force —Member	
(3) Deputy Inspector General/Deputy Director of any Central Police Organisation —Member	
(4) Commandant/Assistant Director (Accounts), Border Security Force —Member	

1	2	3	4	5
2. Junior Accounts Officer	30* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' (Non-Gazetted Ministerial)	Rs 5500-175 9000	Selection-cum-Seniority
6	7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	2 Years for Promotees

11	12
Promotion failing which by deputation	(i) <b>Promotion</b>
Note: 50% by Promotion of Senior Accountant with six years regular service in the grade on the basis of selection cum seniority.	(i) Selection-cum-seniority.
50% through Departmental examinations from Clerks/Junior Accountants/Senior Accountants who have passed SAS level Examination	(ii) Senior Accountants with six year regular service in the grade.
	<b>Note:</b> Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service of two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service
	(ii) <b>Departmental examination</b>
	Clerks/Junior Accountants/Senior Accountants who have passed Subordinate Accounts Service level examination
	<b>Note:</b> The departmental examination of Subordinate Accounts Service level will be conducted by Pay and Accounts Division, Border Security Force Headquarters every year in October Clerk/Junior Accountant/Senior Accountant with three years regular Service in the grade will be eligible for appearing in the examination

11	12
	(iii) <b>Deputation</b>
	(A) (a) (i) Assistant of the Central Secretariat service holding the post on regular basis in the parent cadre/department; or
	(ii) Upper Division clerk of the Central Secretariat Clerical service with eight years of service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the parent cadre/department; and
	(b) Who have undergone training in Cash and Accounts work in the institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possess three years experience of Cash, Accounts and Budget work; failing which
	B Officers under the Central Government
	(a) (i) Holding Analogous posts or regular basis in the parent cadre/department; or
	(ii) With three years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 5000-8000 or equivalent in the parent cadre/department; or
	(iii) With six years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 4500-7000 or equivalent in the parent cadre/department; and
	(b) Who have undergone training in Cash and Accounts work in the Institute of Secretariat Training and management or equivalent and possess three years experience of Cash, Accounts and Budget work
	OR
	A pass in the Subordinate Accounts Service or equivalent examination conducted by any of the Organised Accounts Department of the Central Government.
	(The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputations shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Govt shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications)

13	14
Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion :—	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.
1 Inspector General, Border Security Force : Chairman	
2 Deputy Inspector General/Director (Accounts) Border Security Force : Member	
3 Deputy Inspector General/Deputy Director of any Central Police Organisation : Member	
4 Commandant/Assistant Director (Accounts), Border Security Force : Member	

1			4	5
3	Senior Accountant	81* (2001) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C' Ministerial Rs 4500-125-7000	Selection-cum-Seniority
6	7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
11	12			
Promotion failing which by deputation	<b>Promotion :</b> (1) 80% by promotion from the rank of Junior Accountants working in Pay and Accounts Division Border Security Force/Internal Audit Parties with at least 3 years service in the grade subject to passing Departmental Examination (2) 20% by promotion from the rank of Junior Accountants working in Pay and Accounts Division Border Security Force/Internal Audit Parties with at least 5 years regular service in the grade on the basis of seniority <b>Deputation :</b> Junior Accountants with 5 years service in the grade from the organized Accounts Departments			
13	14			
Departmental Promotion Committee	Not applicable			
(1) Deputy Inspector General/Director (Accounts) Border Security Force Chairman				
(2) Commandant/Assistant Director (Accounts), Border Security Force Member				
(3) Deputy Commandant/Accounts Officer, Border Security Force member				
1	2	3	4	5
4	Junior Accountant	93* (2001) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C' Ministerial Rs 4000-100-6000	Selection-cum-Seniority
6	7	8	9	10
Not applicable	Between 21 to 25 years releasable upto 5 years for Govt Servants 5 years for Sc/ST 3 years for OBC (Cut off date to be the closing date of application)	Graduate of a recognised University or equivalent Preference will be given to B Com	Education No bar Age No bar	2 years for direct recruits

11	12
1 10% by promotion from Clerks, failing which by deputation 2. 70% by direct recruitment. 3 20% through Limited Departmental Examination.	(1) <b>Promotion :</b> From among the clerks working in Pay and Accounts Division Border Security Force/Internal Audit Parties with atleast 8 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis. (2) <b>Deputation :</b> 1 Clerks with at least 8 years service after appointment thereto on a regular basis from any of the Organized Accounts Offices, Defence Accounts Department, P&T and Railway Accounts Department 2 Jr. Accountants or Auditors from the Organized Accounts Departments i.e. Indian Audit and Accounts Department, Controller General of Accounts, Defence Accounts, P & T or Railway Accounts Department. 3. Clerks holding analogous post in Border Security Force (3) <b>Limited Departmental Examination :</b> The Limited Departmental Examination will be confined to Clerks of Pay and Accounts Division Border Security Force/Internal Audit Parties who have rendered not less than 5 years regular service in the grade after appointment thereto on a regular basis.

13	14
<b>Departmental Promotion Committee :</b>	Not applicable
1 Deputy Inspector General/Director (Accounts) Border Security Force—Chairman	
2 Commandant/Assistant Director (Accounts), Border Security Force—Member	
3 Dy. Commandant/Accounts Officer Border Security Force—Member	

1	2	3	4	5
5. Clerk	38* * (2001) * Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C' Ministerial	Rs 3050-75-3950-80-4590	Not applicable

  

6	7	8	9	10
Not applicable	18 to 25 years relaxable upto 5 years in case of Govt. Servant/SC/ST, 3 years in case of OBC. (Cut off date to be the closing date of application)	Matriculation or equivalent of a recognized Board or Institution. Typing Speed .— English 30 w p.m. Hindi 25 w p m.	Not applicable	2 years for direct recruits

11	12
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 90% by direct recruitment through Staff Selection Commission</li> <li>2. 10% by absorption from Group 'D' employees of Dte. Genl. Border Security Force on the basis of Departmental Examination.</li> <li>3. Future vacancies meant for direct recruitment will be filled in combatised rank</li> </ol>	<p><b>Absorption :</b> All Group 'D' employees borne on the regular establishment of Border Security Force HQrs with at least 5 years in a Gr 'D' post after appointment thereto on a regular basis and possessing minimum educational qualification of Matriculation or equivalent with typing speed 30 w.p.m. in English or 25 w.p.m. in Hindi. Age limit for Gr. 'D' employees to be 35 years</p>
13	14
<p><b>Departmental Promotion Committee :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Commandant/Assistant Director (Accounts), Border Security Force—Chairman</li> <li>2. Dy Commandant/Accounts Officer Border Security Force—Member</li> <li>3. Co-opted Member—Member</li> </ol>	<p>Not applicable</p>

[F. No PAD/2-955/58/RR/99-2000]

A. BHATTACHARYYA, Under Secy.